



# PROJET ASSOCIATIF

Pévèle Handball Club



Juin 2020



## **Préambule**

Dans le cadre de son développement, le Pevèle Handball Club a conçu un projet associatif couvrant la période 2020-2024. Celui-ci permet aux différentes parties prenantes de se projeter et de mettre en place les moyens d'y parvenir.

Avant toute chose, le Pevèle Handball Club remercie ses licenciés, ses partenaires et surtout l'ensemble des bénévoles, qui permettent à notre association de se développer, et de demeurer fidèle à ses valeurs constitutives de partage, solidarité, convivialité et de plaisir.



## **Sommaire**

### **1. L'identité du club et ses valeurs**

- a. Date de création du club et implantation
- b. Evolution depuis sa création
- c. Organisation et infrastructures
- d. Licenciés, catégories
- e. Valeurs du club

### **2. Les ambitions**

- a. La convivialité
- b. Les évènements
- c. L'intégration
- d. La participation à la construction des jeunes
- e. Devenir un acteur de premier plan au niveau local, un lieu de vie
- f. Stratégie de communication et visibilité

### **3. Le projet sportif**

- a. Formation des jeunes et performance
- b. Formation des cadres et expertise
- c. Formation des arbitres
- d. Objectifs sportifs

### **4. Les ressources financières**

- a. Gestion saine, raisonnée et politique d'achats responsable
- b. Evènements
- c. Subventions
- d. Sponsoring/Mécénat



## 1. L'identité du club et ses valeurs

### a. Date de création du club et implantation

Le Pévèle Handball Club a été créé en 2004, faisant suite au Cysoing Handball 92. Il est situé sur Cysoing, en plein coeur du territoire de la Pévèle Carembault, véritable bassin de population de presque 100.000 habitants, aux portes de la métropole lilloise.

### b. Evolution depuis sa création

Reparti du bas de l'échelle à l'occasion de sa refonte, les efforts menés dans plusieurs domaines ont porté leurs fruits et soutenu des montées successives, tant chez les féminines que les masculins. Aujourd'hui, le club est fier de compter une équipe féminine en Nationale 3 (plus haut niveau régional), ainsi qu'une équipe masculine qui figure en 2e division régionale. D'autant plus qu'on peut compter une multitude de clubs aux alentours.

Par ailleurs, profitant des bons résultats de nos équipes nationales qui ont mis en lumière notre pratique, mais aussi grâce à une communication active dans son temps, et enfin grâce à son image de club accueillant et familial, le nombre de licenciés n'a jamais cessé de croître pour atteindre son plus haut niveau avec 290 licenciés (puis 268 licenciés pour des raisons de capacité d'accueil).

### c. Organisation et infrastructures

Les grandes orientations et décisions sont prises par le bureau composé de 7 membres.

Le bureau est aidé par un comité évènement composé de 10 membres, et une commission développement composée de 5 membres.

Ces différentes instances sont complémentaires et indépendantes les unes des autres, permettant de faire appel aux compétences de leurs membres, et répartir la charge de travail, de réfléchir de manière transversale.

Il est important de noter que tous les membres actifs du club sont des bénévoles.

Concernant les infrastructures, en dépit de relations avec la mairie plutôt bonnes, le club souffre d'un déficit patent de créneaux à des horaires adaptés. Malgré plusieurs salles sur le territoire, d'autres disciplines sont également pratiquées (basket, volley, tir à l'arc, gymnastique) et nous contraignent à opérer des répartitions chaque saison. A défaut d'une nouvelle salle, nous avons bénéficié de créneaux dans le cadre d'une entente avec le club de Lille Métropole Handball Club Villeneuve d'Ascq concernant les féminines.



#### d. Licenciés et catégories

Parmi les 268 licenciés pour la saison 2019-2020, le club a la chance de pouvoir disposer d'une équipe dans chaque catégorie, tant chez les féminines que les masculins.

Chaque filière dispose, en outre, d'une équipe seniors et d'une équipe réserve.

Seules les catégories des très jeunes sont mixtes: Babyhand (4-6 ans) et Minihand (6-8 ans).

Enfin, en lien avec une association voisine, le club propose une section loisirs hors compétition (mixte également).

#### e. Valeurs du club

Le Pévèle Handball Club mêle la volonté de performer mais également de rester accessible.

Ainsi, les valeurs qui suivent sont l'essence même du club :

- **Plaisir** (passion, engagement, bonne humeur, envie)
- **Formation** (Apprentissage, éducation, découverte, formation de cadres, arbitres)
- **Mixité** (Projets en faveur du handball féminin, 93 licenciées à ce jour soit 35%)
- **Fairplay** (respect de chacun, tolérance)
- **Convivialité** (accueil, amitié, ambiance, esprit familial)
- **Esprit d'équipe** (solidarité, partage, entraide)
- **Dépassement de soi** (ambition, combativité, compétition, motivation)

## 2. Les ambitions

#### a. La convivialité

Tant aux abords du terrain qu'en dehors, le Pévèle Handball Club s'attache à faire de chaque visite (adversaire, arbitre, parents, spectateurs, sponsors, élus locaux) une expérience agréable.

Lors des matchs à domicile, une buvette est assurée par des bénévoles (voir point b.)

En dehors du terrain, différents évènements sont organisés en cours d'année pour rythmer la saison, créer une cohésion entre les joueurs, les parents, les sympathisants :

- tournois de début ou de fin de saison
- stages à destination des jeunes pendant les vacances
- repas et soirées
- loto
- olympiades de Noël
- tournoi de futsal
- matchs parents/enfants
- voeux du bureau



- assemblée générale

D'autres événements sont en cours de réflexion, comme des rencontres inter-sports avec d'autres clubs (basket, volley), des journées découverte/initiation en partenariat avec écoles situées sur le territoire, etc...

b. Devenir un acteur de premier plan au niveau local et un lieu de vie

Ces efforts consentis ont pour objectif de soutenir l'image positive du club en tant que lieu de vie agréable et dynamique.

Par ailleurs, nouant des liens étroits avec différents interlocuteurs (autres disciplines, élus locaux, commerçants du secteur, autres clubs aux alentours), le Pévèle Handball Club tend à devenir incontournable sur son territoire.

La page Facebook du club est suivie par plus de 1000 personnes. C'est un indice d'attachement non négligeable.

c. L'intégration / La socialisation

Chaque saison, le Pévèle Handball Club attire de nombreux nouveaux licenciés, notamment dans les catégories jeunes.

En ce qui concerne les arrivées pour les catégories séniors, le bouche à oreille et la recommandation, sont les principaux pourvoyeurs.

Par ailleurs, les encadrants des différentes catégories prennent le soin d'accueillir les nouveaux arrivés, afin de les intégrer au mieux et le cas échéant, de leur présenter le projet du club.

Sans sélection particulière au préalable et ouvert à tous, le club joue un rôle de socialisation important. Favorisant ainsi la diversité.

d. La participation à la construction des jeunes

Bien que le club n'ait pas vocation à remplacer ni les parents, ni l'école, il s'inscrit en complémentarité dans la construction des plus jeunes. Chaque intervenant et le club de manière générale, aspire à transmettre, en toute humilité et dans les prérogatives qui sont les siennes, les valeurs fondamentales de l'association.

e. Stratégie de communication et visibilité



Compte tenu des usages aujourd'hui, il nous paraît primordial d'assurer une communication digitale, envers les licenciés, les instances et les sympathisants.

Un responsable communication assure des publications régulières, à destination des intéressés. Il s'agit de résultats, des événements, d'initiatives, des communications des instances, etc.

Plusieurs supports sont actuellement utilisés : le site internet du club, la page facebook, Score n Co, permettant de relayer différentes informations (résultats, actualités, événements, belles histoires, remerciements aux sponsors et visibilité de ces derniers, etc)

Enfin, des réflexions sont embarquées sur l'utilisation éventuelle d'autres réseaux sociaux.

Nous projetons d'éditer une lettre d'information à destination des licenciés, afin d'être le plus transparent possible sur les projets en cours, les décisions, ainsi que de consolider notre fréquentation lors des matchs et des événements. Ce serait l'occasion de proposer également des interviews, des points en cours de saison, etc...

En interne, la communication entre les dirigeants et les licenciés se fait essentiellement par mail.

Dans le cadre de la gestion de leur effectif (planification des entraînements et des matchs, suivi, convocations, coordonnées), chaque entraîneur a son propre outil de communication. Nous avons néanmoins proposé l'utilisation de l'application SportEasy. La nouvelle application poussée par la fédération (MyCoach) a vocation à supplanter SportEasy pour les saisons à venir.

Enfin, l'Assemblée Générale (en Juin) et "Les vœux du bureau" (en Janvier) sont également deux événements importants permettant de communiquer largement.

### **3. Le projet sportif 2020-2024**

#### **a. Formation des jeunes et performance**

Le Pèvèle Handball Club a longtemps "stagné" au niveau départemental. S'en est suivi une montée rapide, tant chez les féminines que les masculins. Ces montées successives, qui ont amené les 2 filières dans des catégories régionales supérieures, ont été portées par de nombreuses arrivées de joueur.se.s. Si l'on peut se satisfaire de l'attractivité du club au cours de ces dernières années, l'accession et le maintien à des niveaux supérieurs nécessite désormais de consolider les fondations, à savoir des catégories jeunes formées et performantes, capables d'alimenter et renouveler les effectifs séniors.



## **Filière féminine**

Une réflexion menée durant 2 ans a conduit à concrétiser une entente avec le club de Lille Métropole Handball Club Villeneuve d'Ascq à l'aube de la saison 2019/2020, en ce qui concerne les catégories Senior F, u15F et u18F

Cette entente permet de confronter des joueuses au niveau régional, et de parfaire leur formation auprès de techniciens diplômés.

Dès la saison 2020/2021, l'objectif est de figurer dans la plus haute division régionale, d'y demeurer, et d'assurer une formation de qualité chaque année.

Pour les jeunes filles, une journée découverte en début de saison sera organisée. Au cours de cette dernière, les licenciées inviteront une amie à découvrir le handball sous une forme ludique. La journée sera clôturée par une invitation à assister à un match de haut niveau.

## **Filière masculine**

L'objectif est d'assurer une continuité dans la formation des jeunes, au service d'un projet de jeu commun. De fait, ils pourront intégrer plus facilement les catégories supérieures.

Par ailleurs, toujours dans la logique de confronter les joueurs à des situations nouvelles, plus complexes, nécessitant de trouver des solutions, de s'adapter, et donc de se former, l'objectif à horizon 2022 pour les effectifs u15 et u18 est d'accéder au niveau régional.

Nous étudierons lors de la saison 2020/2021 la possibilité et l'intérêt d'un rapprochement avec un autre club pour porter et dynamiser notre projet concernant la filière masculine.

### **b. Formation des cadres et expertise**

Nous nourrissons la conviction que pour former dans les meilleures conditions les jeunes (sécurité, qualité, diversité), ces derniers doivent être encadrés par un technicien diplômé.

Par ailleurs, pour des raisons de flexibilité, de logistique, mais également pour avoir une vision panoramique, nous privilégions un encadrement par au moins 2 personnes.

La mise en place de référents accessibles pour les encadrants qui en ont besoin est d'ores et déjà une réalité.

En parallèle, nous prévoyons de permettre à un minimum de 2 personnes par an de se former sur les parcours de formation proposés par la ligue.





Ce cette manière, au cours des 3 dernières années, 6 entraîneurs ont suivi des formations destinées aux catégories jeunes ou adultes.

Enfin, en interne, nous favoriserons des binômes, au sein desquels les nouveaux entraîneurs pourront s'aguerrir auprès de techniciens expérimentés, ainsi que des suivis personnalisés (préparation de séance, briefing, séance, échange, pistes d'amélioration, etc)

#### c. Formation des arbitres

Soucieux de répondre aux directives des différentes instances, mais également pour faire naître des vocations et redonner toute la place qui leur est due, l'accent sera mis sur la formation des arbitres, tant chez les jeunes que chez les adultes.

Nous proposerons à minimum 2 arbitres jeunes et un arbitre adulte de suivre les formations.

En parallèle, nos arbitres adultes seront les garants de l'école d'arbitrage lancée lors de la saison 2019/2020. A minima une matinée par mois, ces derniers dispenseront de la théorie, avec mise en pratique en match l'après-midi. Par ailleurs ils interviendront ponctuellement pour accompagner nos jeunes arbitres lorsqu'ils officieront.

#### d. Objectifs sportifs

### **Filière féminine**

Lors de la saison 2020/2021, l'équipe sénior F1 entamera sa 3e campagne en N3. L'objectif sera l'accession à la N2 d'ici 2023, et de s'y maintenir la saison suivante.

Pour l'équipe réserve, l'objectif est l'accession au niveau régional dès la saison 2020/2021, et de s'y maintenir à horizon 2024. En effet, il est important de réduire l'écart entre l'équipe 1 et l'équipe 2.

Pour les catégories u15 et u18, l'accession à la plus haute division régionale est l'objectif pour la saison 2020/2021. Puis l'objectif sera d'y rester.

Pour les catégories u13 et u11, au delà de l'évidente notion de plaisir, nous avons pu faire jeu égal avec des clubs renommés de la région (Aulnoye, St Amand par exemple). Nous pouvons raisonnablement prétendre à intégrer une poule haute chaque saison (en fonction de l'organisation des championnats). Comme vu préalablement, sur ces catégories, l'accent sera mis sur la formation et l'apprentissage de base solides.

### **Filière masculine**



Lors de la saison 2020/2021, l'équipe sénior M1 entamera son 3e exercice en Excellence Régionale, avec l'ambition d'accéder dès 2021 à l'échelon supérieur. Il sera alors question de s'y maintenir, le temps de consolider notre filière jeune.

Pour le groupe réserve, l'objectif est une montée au niveau régional à horizon 2021, puis le maintien.

Pour les groupes u15 et u18, notre ambition est de figurer au niveau régional à horizon 2024, mais nous prétendons y parvenir à horizon 2021.

Pour les groupes u13 et u11, l'objectif est de figurer dans les poules supérieures chaque saison toujours en garantissant une formation de qualité.

## **4. Les ressources financières**

Le statut associatif de notre club ne peut pas occulter la réalité économique derrière notre activité.

En effet, le club doit faire face à de nombreuses dépenses (engagements, matériel, frais de déplacement, arbitres)

### **a. Gestion saine, raisonnée et politique d'achats responsable**

Le club a mené plusieurs chantiers, et continuera d'oeuvrer de manière responsable, économiquement et écologiquement :

- soin au matériel et sensibilisation aux gestes de citoyenneté
- recours aux consignes en ce qui concerne la buvette
- utilisation de petits contenants pour les liquides, afin de limiter le gaspillage (réflexion embarquée pour trouver une solution encore plus écologique)
- favorisation du covoiturage pour les déplacements
- limiter l'impact sur les licenciés afin de rester accessible
- valorisation du bénévolat qui doit rester la généralité

### **b. Evénements**

Afin de soutenir financièrement son budget, le club continuera de proposer différents évènements :

- tournois de début ou de fin de saison
- stages à destination des jeunes pendant les vacances
- repas et soirées
- loto
- tournoi de futsal
- boutique du club



Ces types d'événements sont en effet inhérents à la bonne santé de l'association et permettent d'engranger des recettes indispensables à la pérennité de celle-ci.

#### c. Subventions

Bien que nous soyons persuadés de la nécessité de nouer des partenariats privés, les subventions n'en demeurent pas moins précieuses dans le cadre de notre fonctionnement.

Nous agissons en toute transparence, dans le respect des valeurs qui sont les nôtres, afin de prouver que les fonds qui nous sont alloués sont utilisés avec bienveillance, responsabilité, au service du plus grand nombre.

#### d. Sponsoring/Mécénat

Le club a nommé un responsable sponsors, qui se charge de rencontrer les apporteurs de capitaux. Ces apporteurs peuvent être démarchés directement, ou recommandés par les licenciés.

En plus de nous apporter un soutien financier ou matériel, ces sponsors bénéficient en retour d'une visibilité, sur les tenues de match/échauffement, sur la page et le site du club, dans la salle (bannières).

## **Conclusion**



Dans le cadre de ce projet associatif, le Pevele Handball Club entend rester fidèle à ses valeurs constitutives, tout en nourrissant de vraies ambitions sportives. Le tout afin de devenir incontournable, tant pour la qualité de sa formation et de son accueil, qu'en tant que lieu de vie et d'échange.

Nous vous remercions pour votre intérêt et votre attention.

Retrouvez-nous sur [www.pevelehbc.fr](http://www.pevelehbc.fr) ou sur notre page Facebook "Pévèle Handball Club"